



**Das WAI-Netzwerk  
Deutschland**  
ein Netzwerk zur Förderung der  
Arbeitsfähigkeit

## Das WAI-Netzwerk

wurde im Jahr 2003 von der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) initiiert und wird heute von der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) finanziert. 500 Klein-, Mittel- und Großunternehmen sowie Einzelpersonen, öffentliche und private Einrichtungen sind Mitglied im Netzwerk.

*Das WAI-Netzwerk steht allen Interessierten und potenziellen Anwendern offen. Die Mitgliedschaft im WAI-Netzwerk ist kostenfrei.*

## Ziele des WAI-Netzwerks

Übergreifendes Ziel des Netzwerks ist die Förderung der Anwendung des WAI in Deutschland. Dies soll erreicht werden durch die Zusammenführung von Anwendern und Interessierten (Netzwerk), den Aufbau einer nationalen WAI-Datenbank sowie durch die Bereitstellung einer WAI-Software zur betrieblichen Anwendung des WAI. Zudem wird das Instrument und dessen Anwendung differenziert untersucht. Das Netzwerk regt die Mitglieder an, den direkten gegenseitigen Austausch von Meinungen und Erfahrungen zur Anwendung des WAI zu suchen.



## Kontakt

Dipl.-Psych. Benita Gauggel  
Dipl.-Psych. Melanie Ebener  
Institut für Sicherheitstechnik  
Bereich „Empirische Arbeitsforschung“  
Gaußstraße 20, 42097 Wuppertal  
Telefon: 0202 439 3691  
Fax: 0202 439 3828  
eMail: wai@uni-wuppertal.de

## Informationen

Weitere Informationen zum WAI bzw. WAI-Netzwerk erhalten Sie auf unserer Homepage [www.arbeitsfaehigkeit.net](http://www.arbeitsfaehigkeit.net).

## Anmeldung zum WAI-Netzwerk

unter [www.arbeitsfaehigkeit.net](http://www.arbeitsfaehigkeit.net)  
(Die Mitgliedschaft im WAI-Netzwerk ist kostenfrei)



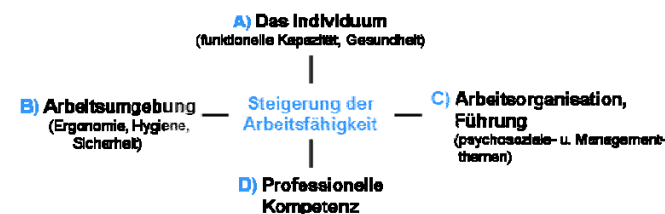
## Der demografische Wandel

ist bereits heute betriebliche Realität: In allen Wirtschaftssektoren hat der Anteil älterer Arbeitnehmer in den vergangenen Jahren zugenommen. Diese Entwicklung wird sich noch beschleunigen. Für die Beschäftigten wie für die Betriebe stellen sich Fragen:

- Welche Auswirkungen wird dies auf die künftige Arbeitsfähigkeit und Produktivität im Betrieb haben?
- Besteht Handlungsbedarf? Was ist zu tun?
- Woran erkenne ich, ob Maßnahmen effektiv sind?

## Das >Konzept der Arbeitsfähigkeit<

>Arbeitsfähigkeit< umschreibt, in welchem Ausmaß man in der Lage ist, seine Arbeit angesichts der Arbeitsanforderungen, Gesundheit und mentalen Ressourcen zu erledigen. Arbeitsfähigkeit wird also nicht nur durch die Eigenschaften und Voraussetzungen des Beschäftigten bestimmt, sondern ebenso durch die Bedingungen und Anforderungen seiner Arbeit. Untersuchungen belegen, dass die Arbeitsfähigkeit auch bei älteren Beschäftigten noch steigerbar ist.



>Konzept der Arbeitsfähigkeit< als Modell zur Förderung der Arbeitsfähigkeit – die vier Handlungsfelder der Prävention. Die nachhaltige Förderung der Arbeitsfähigkeit sollte Maßnahmen auf allen vier Ebenen umfassen.

## Der Work Ability Index als Hilfsmittel im Betrieb

Der Work Ability Index (WAI) ist ein in Finnland entwickeltes praktisches Fragebogeninstrument zur Erfassung der Arbeitsfähigkeit. Das Instrument besteht aus sieben WAI-Dimensionen mit insgesamt 10 Fragen sowie einer Diagnoseliste. Es baut auf dem Konzept der Arbeitsfähigkeit auf. Der Fragebogen wird weltweit angewandt und existiert mittlerweile in 28 Sprachen.

Der WAI ist in erster Linie ein **Unterstützungs-Tool**, welches insbesondere durch folgende Funktionen einen wichtigen Beitrag zur Erhaltung der Arbeitsfähigkeit leisten kann:

- Screening / Monitoring,
- Sensibilisierung: Individuum / Betrieb,
- Indikatorfunktion: regt zum Handeln an,
- Strukturierung: bei der Erarbeitung von Präventionsansätzen im Gespräch.

**Der Wert bzw. das Ziel des WAI liegt weniger in der Betrachtung / dem Vergleich der Punktwerte sondern vielmehr in der aktiven Auseinandersetzung und Interpretation der Werte anhand des Konzepts der Arbeitsfähigkeit.**

## Anwendungsbereiche

- betriebsärztliche Praxis,
- Betriebsepidemiologie (Quer- und Längsschnitterhebungen, Begleitung von Interventionsmaßnahmen),
- wissenschaftliche Anwendung,
- Wiedereingliederung (Betrieb / Rehabilitation).

*Die abgefragten WAI-Daten sind sensibel und erfordern den unbedingten Schutz durch Anonymität oder Schweigepflicht.*

## Netzwerk-Aktivitäten

Das WAI-Netzwerk unterstützt die Mitglieder durch

- die Bereitstellung und Aktualisierung von Hintergrundmaterialien zum WAI,
- die Koordination und Aufbau eines aktiven Netzwerks, das sich gegenseitig unterstützt,
- die Bereitstellung einer hilfreichen und anwenderfreundlichen WAI-Software,
- Aufbau einer WAI-Datenbank,
- wissenschaftliche Untersuchungen und Veröffentlichungen zum WAI-Instrument,
- aktive Beteiligung an Diskussionen zum WAI sowie Ansprechpartner für externe Fragen (aus dem In- und Ausland),
- Aufbau spezifischer Kompetenz zum WAI, Diskussion auf nationaler und internationaler Ebene.

## Was bietet das WAI-Netzwerk?

Die Mitglieder des Netzwerks

- profitieren vom fachlichen Austausch mit anderen Netzwerkpartnern,
- können Beratung in Anspruch nehmen,
- werden durch regelmäßige Newsletter über die Aktivitäten des Netzwerks informiert,
- haben die Möglichkeit, die für Mitglieder kostenlose WAI-Software einzusetzen,
- können durch die Erstellung und Erweiterung der WAI-Datenbank WAI-Vergleichswerte nutzen.