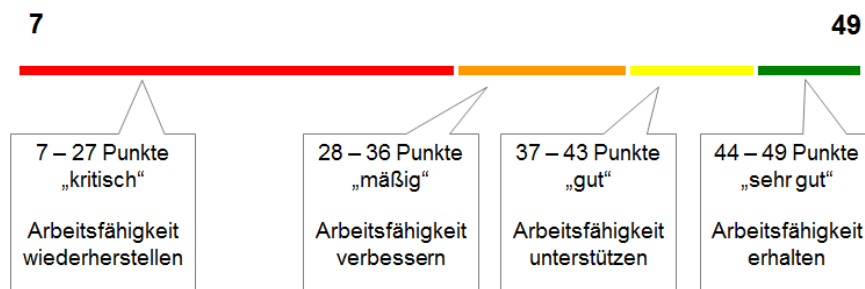


WAI - Dimensionen	Punkte
<b>1. Derzeitige Arbeitsfähigkeit im Vergleich zu der besten je erreichten Arbeitsfähigkeit</b>	
<b>2. Arbeitsfähigkeit in Bezug auf die Anforderungen der Arbeitstätigkeit</b> <i>Entsprechend der Beantwortung der „Vorfrage“:</i> a) geistig tätig... (Punktzahl*0,5)+(Punktzahl*1,5) = b) körperlich tätig... (Punktzahl*1,5)+(Punktzahl*0,5) = c) in gleichen Maße... Punktzahl+Punktzahl =	
<b>3. Anzahl der aktuellen vom Arzt diagnostizierten Krankheiten</b> 0 Krankheiten = 7 Punkte 1 Krankheit = 5 Punkte 2 Krankheiten = 3 Punkte 3 Krankheiten = 3 Punkte 4 Krankheiten = 1 Punkte 5+ Krankheiten = 1 Punkt	
<b>4. Geschätzte Beeinträchtigung der Arbeitsleistung durch die Krankheiten</b> <i>Siehe angekreuzter Punkt – bei Mehrfachnennung der niedrigste Wert</i>	
<b>5. Krankenstandstage in den vergangenen 12 Monaten</b> <i>Siehe angekreuzter Punkt</i>	
<b>6. Einschätzung der eigenen Arbeitsfähigkeit in 2 Jahren</b> <i>Siehe angekreuzter Punkt</i>	
<b>7. Psychische Leistungsreserven</b> Summe 0 – 3 = 1 Punkt Summe 4 – 6 = 2 Punkte Summe 7 – 9 = 3 Punkte Summe 10 – 12 = 4 Punkte	
<b>Work Ability Index-Gesamtwert</b>	

1

## Einordnung Ihres Work Ability Index-Gesamtwertes



Der WAI bildet über Punktwerte (7-49) ab, ob Ihre derzeitige Arbeitsfähigkeit als kritisch, mäßig, gut oder sehr gut einzustufen ist. Ihrem Ergebnis entsprechend sollte das persönliche Ziel sein, die Arbeitsfähigkeit wiederherzustellen, zu verbessern, zu unterstützen oder zu erhalten. Ansatzpunkte bieten Ihnen die Handlungsfelder >>Gesundheit, Kompetenz/Wissen, Werte/Motivation/Einstellungen, Arbeitsorganisation/ Führung<<.